



Dpn o e Tbo O dprla Cbspo b

PROVINCIA DI AVELLINO

FSCBMF E EFMCF SB P OF
EFMMB H VOUB DPN VO BMF
O 9 e m29 22 1 2

PHHFUUP BEFT P OF BM QBUUP EF DPN VO QFS MB QBSU E
HFOFSF F MDPOUSBTUP BMMB PMFO B DPOUSP MF EPOOF
QSPQPTUB E BEFT P OF QFS DPN VO QBDFOU QBSUF EFM
DPOTPS P QFS MF QPMUDI F TPD BM BNC UP B2

L'anno e n rla o op addì e d p p del mese di op n cs alle ore : e minuti **11** nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, regolarmente convocati per oggi i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei signori:

Dphopn Opn		Qs o
1. MORIELLO GIUSEPPE	- Sindaco	SI
2. CAPPÀ ANTONIO	- Vicesindaco	SI
3. GENUA GIUSEPPE	- Assessore	SI
Totale Presenti		3
Totale Assenti		0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale dott. Francesco Serino, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ed essendo legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sindaco Moriello Giuseppe e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

MB H VOUB DP N VOBMF

Qs n p di

Nella Giornata Internazionale della Donna 2018, che si celebra in Italia e nel mondo, quattordici grandi Comuni italiani, uniti da un impegno comune, quello di ideare e sostenere azioni concrete basate sull'eguaglianza e la valorizzazione delle differenze per una società più equa, priva di stereotipi di genere e realmente paritaria, hanno lanciato un patto, frutto di un lavoro condiviso, per progettare e sostenere misure concrete di promozione delle pari opportunità e prevenire e contrastare la violenza contro le donne;

Come sancito dalla Convenzione di Istanbul, le discriminazioni ed i pregiudizi sono la conseguenza della disparità tra uomini e donne e si configurano all'interno della nostra società come un fenomeno di carattere strutturale e non episodico o emergenziale;

Con tale Patto i Comuni si impegnano a progettare politiche che riducano la disparità e assicurino il rispetto delle differenze; a sensibilizzare le nuove generazioni contro la diffusione di stereotipi di genere e per favorire relazioni paritarie; a contribuire a una reale parità di genere che consenta alle donne la piena partecipazione al mercato del lavoro, alla politica e alle istituzioni; a promuovere percorsi di formazione e sensibilizzazione sulle politiche di genere e volte al contrasto della violenza sulle donne; a sostenere percorsi e servizi per il supporto alla conciliazione dei tempi famiglia-lavoro; a fare rete tra istituzioni; a promuovere e attivare progetti e iniziative che coinvolgano il Centro Antiviolenza ANANKE istituito dall'Azienda Consortile A1 nell'Ambito Territoriale A01.

Dpo e sb p di il Comune di San Nicola Baronia, nell'esercizio delle proprie funzioni in quanto parte dell'Azienda Consortile per la gestione delle politiche sociali dell'Ambito A1 conforma la propria attività al metodo della collaborazione istituzionale, nel rispetto del principio di coordinamento e cooperazione, nonché del principio di sussidiarietà collaborando alla realizzazione dell'eguaglianza sostanziale e della democrazia paritaria, allo sviluppo di un sistema territoriale ispirato al rispetto per la cultura plurale delle diversità e alle pari opportunità anche attraverso le attività di sensibilizzazione ed orientamento ed i servizi sociali territoriali e di quelli propri messi in atto dal Centro Anti Violenza ANANKE;

Dpo e sb p di scardinare modelli culturali che limitano ancora le possibilità di scelta e gli spazi di rappresentanza e partecipazione delle donne alla vita del Paese è un obiettivo necessario ma non sufficiente per contrastare la violenza contro le donne e che è indispensabile coinvolgere attivamente e consapevolmente le Comunità Territoriali in azioni concrete volte a promuovere la cultura delle pari opportunità e del contrasto alla violenza di genere;

Dpo e sb p di

.il Piano regionale contro la violenza di genere affida agli ambiti territoriali e ai centri antiviolenza la programmazione delle azioni di prevenzione, protezione e contrasto alla violenza di genere in collaborazione con i soggetti del territorio;

-con il presente provvedimento si intende approvare l'adesione da parte del Comune di San Nicola Baronia al suddetto "Patto dei comuni per la parità di genere e il contrasto alla violenza contro le donne" tramite la sua sottoscrizione, allegato alla presente deliberazione, per farne parte integrante.

S o p pertanto, di condividere lo spirito e le finalità del "Patto dei comuni per la parità di genere e il contrasto sulla violenza contro le donne"

F e o b p che la presente deliberazione non prevede oneri finanziari

p il 18 agosto 2000, n. 267;

Bdr p il parere favorevole di regolarità tecnico-amministrativa, reso dal responsabile dell'Area Amministrativa;

Eb p b p che sul presente provvedimento non necessita acquisire il parere di regolarità contabile;
Con voti unanimi favorevolmente resi nei modi e nelle forme di legge

E F M C F S B

E bqqs bs le premesse come parti integranti e sostanziali del presente dispositivo;

E bqqs bs - per le motivazioni espresse in narrativa, l'adesione del Comune di San Nicola Baronia al "Patto dei comuni per la parità di genere e il contrasto sulla violenza contro le donne" allegato al presente provvedimento e di cui forma parte integrante e sostanziale (all. 1);

E sb n s la presente delibera alla pec consorzioa1@legalmail.it del Consorzio per le politiche sociali dell'Ambito A1 per i successivi e conseguenti adempimenti;

E q ccndbs il presente provvedimento anche nella sezione Amministrazione Trasparente dell'ente;

E e di bbs la presente deliberazione, con voti unanimi espressi in forma palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134 del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267;

E e qpss che dell'adozione del presente provvedimento sia inviata comunicazione in elenco ai capogruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 125, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267.

PATTO DEI COMUNI PER LA PARITA' DI GENERE E IL CONTRASTO SULLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE

Noi Sindache e Sindaci aderiamo a questo Patto con la consapevolezza che la mancanza di pari opportunità tra donne e uomini, pur nella valorizzazione delle differenze, equivale alla violazione di un essenziale diritto umano e condanniamo qualsiasi forma di violenza e di potere di un sesso sull'altro.

Siamo consapevoli che il cammino per l'emancipazione femminile, accelerato negli ultimi 40 anni nel nostro Paese, ha già cambiato in meglio il volto dell'Italia, consentendo a molte donne di proseguire in un percorso di autodeterminazione personale e favorendo in alcuni contesti anche un cambiamento culturale.

Siamo altresì consapevoli di quanto questo cammino sia ancora distante da un suo effettivo compimento e necessiti quindi di essere responsabilmente accompagnato dalla politica e dalle Istituzioni.

Siamo convinte/i che tutte le persone, a prescindere dal genere, possano trarre un reale beneficio da una società maggiormente egualitaria, costruita sul riconoscimento e la valorizzazione delle differenze. Tale società risulterebbe non solo più giusta ma anche più produttiva.

Siamo convinte/i che questo vada perseguito insieme, donne e uomini, e che sia un obiettivo che riguarda entrambi i generi.

Ci impegniamo a progettare e sostenere misure concrete e condivise che contribuiscano a migliorare la società e a portare reali benefici alle generazioni future a partire da un miglioramento della qualità della vita nelle città che amministriamo.

Noi Sindache e Sindaci riconosciamo che:

Come sancito dalla Convenzione di Istanbul, la violenza di genere è conseguenza della disparità tra uomini e donne e si configura all'interno della nostra società come un fenomeno di carattere strutturale e non episodico o emergenziale ed è quindi opportuno perseguire, come indicato nella stessa Convenzione "le quattro P": prevenzione, protezione delle vittime, perseguimento dei colpevoli, attuazione di politiche integrate.

E' necessario promuovere una cultura che porti a una parità reale, priva di stereotipi di genere che possono essere prodromici a eventuali atti di discriminazione e violenza. Questa convinzione comune guida le nostre azioni per affrontare un'importante sfida: contribuire a costruire una società più paritaria e più equa, che dia la possibilità a tutte le persone, indipendentemente dal genere, di sviluppare talenti e potenzialità in ugual misura, di accedere agli stessi strumenti e mezzi, carriere professionali e trattamenti economici, senza che vi siano impedimenti dovuti a responsabilità di cura o a stereotipi.

Per raggiungere questa visione noi Sindache e Sindaci ci impegniamo a:

1. Progettare in modo trasversale, politiche pubbliche che riducano la disparità ed assicurino il rispetto delle differenze affinché siano garantite le pari opportunità fra donne e uomini (*mainstreaming*) e percorsi di empowerment per le donne.
2. Favorire e realizzare azioni di sensibilizzazione in particolare rivolte ai più e le più giovani, sul tema delle pari opportunità, contro la diffusione di stereotipi di genere e per favorire relazioni paritarie. Ciò avverrà sia in un'ottica di prevenzione della violenza che per rendere più giusta e prospera l'intera società.
3. Contribuire ad una reale parità di genere nella società, che consenta alle donne di raggiungere la loro piena partecipazione al mercato del lavoro, alla politica ed alle istituzioni senza pregiudizi che influenzino le scelte del percorso di studi e la futura attività lavorativa o l'affermazione personale.
4. Promuovere percorsi di formazione e sensibilizzazione sulle politiche di Pari Opportunità nell'ottica di una valorizzazione delle differenze e di una loro interpretazione come potenziali ricchezze promotrici di sinergie positive nei luoghi di lavoro e nella società tutta.
5. Supportare le persone nella conciliazione lavoro e famiglia promuovendo servizi adeguati, a sostegno dell'infanzia, dell'adolescenza e della terza età.

- 6.** Fare rete tra istituzioni e sostenere le attività promosse dalle organizzazioni della società civile che abbiano i medesimi obiettivi.
- 7.** Promuovere, favorire e sostenere i servizi e gli interventi attuati dal Centro Antiviolenza ANANKE, le reti di sostegno alle donne per sviluppare una reale azione di accoglienza e messa in protezione in sinergia con tutte le realtà, istituzionali e non, presenti sul territorio.
- 8.** Promuovere, favorire e sostenere il coinvolgimento degli uomini in tema di parità di genere come, ad esempio, campagne di comunicazione, convegni, formazione specifica, manifestazioni culturali o altro, anche in collaborazione con le associazioni che si occupano di promuovere riflessione e pensiero fra gli uomini sul proprio ruolo nella società e nelle relazioni interpersonali.
- 9.** Definire le azioni per la parità e contro la violenza di genere nell'ambito della programmazione dell'amministrazione.
- 10.** Restituire annualmente alla cittadinanza quanto promosso e/o sostenuto come verifica da parte dei cittadini delle azioni implementate.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Giuseppe Moriello
f.to

Il Segretario Comunale
Dott. Francesco Serino
f.to

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi da oggi, come prescritto dall'articolo 124, 1° comma, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ed inviata in elenco ai capigruppo consiliari con nota prot. n. 5665 in data odierna.

San Nicola Baronia, 23.11.2021

Il Messo Comunale
Nunzio De Leo
f.to

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Tecnico esprime PARERE FAVOREVOLE sulla presente Deliberazione, sotto il profilo della regolarità tecnica amministrativa, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

San Nicola Baronia, 18.11.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Francesco Serino
f.to

E DI BSB POF E FTFDVU UB

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data 18.11.2021

- ☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, 4° comma, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267)
- ☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (articolo 134, 3° comma, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

San Nicola Baronia, 23.11.2021

Il Segretario Comunale
Dott. Francesco Serino
f.to

È copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

San Nicola Baronia, 23.11.2021

Il Segretario Comunale
Dott. Francesco Serino